



WWW.GMPR74.RU

ЧЕЛЯБИНСКИЙ ОБЛАСТНОЙ КОМИТЕТ ГОРНО-МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОГО ПРОФСОЮЗА РОССИИ

СПЛАВ

ВЫХОДИТ 2 РАЗА В МЕСЯЦ

№ 14 (139) 16-31 июля 2011 г.

ЗАЩИТА. ЗАНЯТОСТЬ. ЗАРПЛАТА.

ВПЕРЕДИ – НОВЫЕ ПРОЕКТЫ

Челябинская область отметила один из главных профессиональных праздников – День металлурга. Стало традицией по случаю этого дня запускать крупные производственные объекты. В прошлые годы южноуральские металлурги праздновали торжественным введением в строй стана «5000» на Магнитогорском металлургическом комбинате, трубозлектросварочного цеха «Высота 239» на Челябинском трубопрокатном заводе. В нынешнем году вновь отличилась Магнитка: 15 июля в присутствии премьер-министра РФ Владимира Путина на ММК введена в эксплуатацию первая очередь комплекса холодной прокатки – стан «2000».

Визит премьер-министра, который побывал в Магнитке уже седьмой раз, был кратковременным, но насыщенным. За полдня на южноуральской земле Председатель Правительства РФ принял участие в пуске стана «2000» и прямо на площадке листопрокатного цеха № 11 провел встречу с работниками ММК. Владимир Владимирович обсудил с собеседниками как актуальные вопросы металлургической отрасли страны, так и социально-экономические проблемы нашего общества и работу созданного недавно Общероссийского народного фронта.

– Поздравляю вас с двойным праздником, – отметил Владимир Путин. – Первый – это День металлурга, который официально отмечается в воскресенье, но реально металлурги начинают его отмечать, как мне сказал Виктор Филиппович Рашников, уже в пятницу. Правильно: в пятницу,



в субботу, в воскресенье. В воскресенье нужно потихонечку выходить уже из праздника, чтобы в понедельник можно было выйти на работу. И второй праздник – пуск нового стана «2000». Это действительно большое событие и, кстати говоря, не только для Магнитки – вообще для всей металлургической промышленности России. Даже не только для нее, еще и для всего отечественного автомобилестроения.

Новейший комплекс холодной прокатки – стан «2000» – глава Правительства России запустил

символическим нажатием красной кнопки. Перед пуском он пообщался с руководителями комбината, а также с потребителями продукции, производимой в цехе. Премьеру рассказали, что металл высокой прочности, который будет выпускать новый стан, позволит облегчить кузов автомобиля в среднем на 25 процентов. Первая партия металла объемом 120 тонн будет передана АвтоВАЗу.

Владимиру Путину вручили значок участника запуска стана «2000». А затем он расписался

на стенде листопрокатного цеха № 11, пожелав работникам удачи.

Пуск нового производства ММК стоимостью 47 миллиардов рублей позволит полностью закрыть потребности отечественных автомобилестроителей в холоднокатаном прокате из стали повышенной прочности и удовлетворить большинство потребностей зарубежных автоконцернов, открывших сборочные производства в России (в том числе Volkswagen, General Motors, Ford, Renault). Ожидается, что первая очередь выйдет на проектную

мощность к октябрю нынешнего года. Пуск второй очереди запланирован на 2012 год, а в 2013 году новый комплекс уже полностью выйдет на проектную мощность.

Днем Владимир Путин покинул Магнитку, но праздничные мероприятия, по традиции, продолжились до глубокой ночи. Вечером на «Арене-Металлург» в честь главного городского профессионального праздника состоялось театрализованное представление «Урал-река и два материка».

Окончание на стр. 4



Металлургические новости

ЧТПЗ АВТОМАТИЗИРУЕТ ЭКОЛОГИЧЕСКИЙ МОНИТОРИНГ

В рамках двустороннего соглашения между Челябинским трубопрокатным заводом и администрацией г. Челябинска предприятие инициировало установку альтернативных электронных датчиков для замера возможных выбросов загрязняющих веществ.

Новая система начнет работать с 2012 г. и позволит городу получить еще один независимый источник информации о состоянии окружающей среды. ЧТПЗ стал одним из 5 челябинских предприятий, продемонстрировавших экологическую прозрачность и готовность к инвестициям в информационную экологическую программу. «Мы традиционно уделяем вопросам экологии повышенное внимание, что подтверждается внедренной на заводе международной системой качества и аттестациями различного уровня, – отметил, комментируя данное соглашение, акционер и гендиректор ЧТПЗ А. Федоров. – Вводя новые производственные мощности, мы выводим из строя устаревшее оборудование, уделяем первостепенное внимание соответствию технологического процесса международным и российским экологическим стандартам».

Ежегодно руководство ЧТПЗ выделяет более 140 млн. руб. на содержание экологических объектов, исследования и проектные работы, направленные на минимизацию возможного воздействия предприятия на окружающую среду. ЧТПЗ одним из первых в отрасли сертифицирован по международному экологическому стандарту ISO 14001. В 2008

и 2010 гг. на Всероссийской экологической конференции, проводимой при поддержке правительства России, ЧТПЗ по результатам природоохранной деятельности и снижения техногенной нагрузки на окружающую среду признан лидером природоохранной деятельности России.

ЗМЗ УВЕЛИЧИЛ ПРОИЗВОДСТВО

Златоустовский металлургический завод по итогам первого полугодия 2011 г. в 1,5 раза увеличил производство товарного проката по сравнению с 2010 г. (257,6 тыс. т. и 172,2 тыс. т. соответственно). Удалось значительно увеличить производство традиционного для ЗМЗ сортамента: изготовлено 7,6 тыс. т. стали со специальной отделкой поверхности, что на 14,5% больше, чем в первом полугодии 2010 г., и 6,1 тыс. т. калиброванной стали, что в 2,5 раза больше, чем в 2010 г.

Необходимо отметить, что в июне 2011 г. с завода отгружено потребителям 48,4 тыс. т. металлопродукции. Это рекордный ежемесячный показатель за последние 20 лет.

«Активно наращивать объемы производства ЗМЗ начал во 2-м квартале этого года, это, несомненно, отразилось на финансовых показателях: три последних месяца завод работает рентабельно и получает прибыль, – говорит управляющий директор ЗМЗ А. Левада. – Это результат структурной оптимизации производства и изменения системы управления. Сейчас завод расширяет свое присутствие на рынке металлопродукции традиционного сортамента – от углеродистых марок до нержавеющей стали и калиброванной стали».

ИНВЕСТИЦИИ В ОХРАНУ ПРИРОДЫ

Челябинский металлургический комбинат в 2011 г. по сравнению с 2010 г. увеличит объем инвестиций в реализацию природоохранных мероприятий на 37,7% – с 305 до 420 млн. руб.

Как отметил в ходе визита на предприятие 1-го замгубернатора области С. Комякова управляющий директор ЧМК Р. Нугуманов, более 250 млн. руб. из этой суммы будет направлено на завершение начатого в 2006 г. строительства первой в регионе биохимической установки очистки сточных вод коксохимического производства ООО «Мечел-Кокс» производительностью 200 кубометров стоков в час и общей стоимостью 647 млн. руб. В установке применена уникальная технология глубокой очистки воды, основанная на использовании роданидразрушающих микробов, разлагающих фенолы на углекислый газ и воду. Пуск установки намечен на октябрь 2011 г., что позволит минимум вдвое сократить количество сбросов загрязняющих веществ в водные бассейны.

Сейчас комбинат берёт из реки Миасс лишь 3% от всей используемой в производстве воды. На предприятии действует 17 производств замкнутого цикла с использованием оборотной воды. В результате реализации комплексной природоохранной программы к 2014 г. ЧМК не будет иметь превышений предельно допустимых концентраций вредных выбросов и сбросов.

Уралпрессинформ

ПРАЗДНИК ОГНЕННЫХ ЦВЕТОВ

Десятки тысяч жителей области приняли участие в праздновании Дня металлурга, который отмечался в течение трех дней – 15, 16 и 17 июля. В Челябинске праздничные мероприятия прошли сразу на нескольких площадках города.

Труженики **Челябинского электрометаллургического завода** отметили не только профессиональный праздник, но и 80-летний юбилей родного завода. 15 июля на сцене оперного театра в торжественной обстановке лучших работников чествовали губернатор Михаил Юревич, глава администрации Челябинска Сергей Давыдов, руководство комбината. Семь

первую очередь это вежа в биографиях тысяч людей, тех, кто своим трудом писал блестящую историю комбината. «Пройден очень большой путь за эти годы. Создана и ферросплавная школа, и новое производство. Тот комбинат, который мы сегодня имеем, – это, конечно, заслуга ветеранов, которым мы бесконечно благодарны», – отметил Павел Ходоровский, генеральный директор ЧЭМК. Всех заводчан поздравил с праздником председатель профкома Александр Баженов. Историческую театрализацию представили детские танцевальные коллективы. Звезды российской эстрады пожелали крепкого здоровья, удачи и семейного благополучия не только металлургам, но и всем южноуральцам. Вместе с уральскими

артистами в концерте приняли участие Валерий Леонтьев, Валерия Маринина, Девяткова. А под занавес торжества ночное небо над городом осветилось огненными цветами праздничного салюта.

В большую концертную площадку превратился стадион спортивного комплекса

ЧЭМК. Стадион «Центральный» «Металлург» **Челябинского металлургического комбината**. В этом году после ремонта стадион стал вместительнее и собрал почти пять тысяч человек. «Все знают, что труд металлурга нелегкий, – сказал в поздравительном слове Рашид Нугуманов, управляющий директор ОАО «ЧМК». – Это горячий пот, это бессонные ночи. Но это и красота горячего металла. И я уверен, что каждый из вас гордится своей профессией. И знает, что является частичкой огромного и слаженного коллектива». Металлургов поздравляли Михаил Юревич и Сергей Давыдов. Праздник украсили творческие коллективы заводского дворца культуры. Завершили программу выступление певца и композитора Игоря Николаева и празд-

ничный фейерверк. А в канун Дня металлурга, по традиции, в цехах и на оперативных совещаниях прошло чествование трудовых династий, лучших специалистов, передовиков производства и ветеранов предприятия. Девять сотрудников удостоены звания «Почетный металлург», еще 19 работникам вручены почетные грамоты отраслевого министерства. Профсоюзными наградами, в том числе грамотами Центрального совета ГМПР, отмечены лучшие профактивисты.

«Белый день металлурга», «Глобальная побелка продолжается!» – с такими слоганами отметили профессиональный праздник работники **Челябинского трубного завода**. Белые шары и перчатки гостей праздника, состоявшегося на стадионе «Восход», стали символами новой философии труда – «экологически чистой концепции создания высокотехнологичного продукта». «В городе несколько очень мощных предприятий, которые работают в этой отрасли. А ЧТПЗ – особенное предприятие, которое своим трудом подняло отрасль на новый качественный уровень по всей

стране», – заметил, поздравляя трубобратчиков, глава Челябинска Станислав Мошаров. В рамках праздничной программы для всех желающих были организованы экскурсии на «Высоту 239», состоялась церемония награждения лучших заводчан отраслевыми и ведомственными наградами, подведены итоги конкурса трудовых династий. После официальной части на сцену перед трибунами стадиона «Восход» вышли Ани Лорак и группа «Здоб Ши Здуб». Завершилось действо праздничным салютом.

А вот работники **Челябинского цинкового завода** отметили День металлурга на

природе, в загородном оздоровительном комплексе «Лесная застава». Праздник начался с награждения лучших тружеников. Поздравить цинкачей приехали заместитель губернатора Павел Рыжий и сити-ме-



«Магнит». Фотовыставка в Челябинске

неджер Челябинска Сергей Давыдов.

Продолжили программу спортивные соревнования. Металлурги померялись силами на беговой дорожке и за рулем электрокара. Кстати, получить призы в тот день могли не только участники соревнований, но и все гости праздника. Организаторы провели специальную лотерею. По номерам пригласительных билетов разыграли три сертификата на туристическое путешествие.



Белый день металлурга ЧТПЗ

Для **саткинского комбината «Магнит»**, как и для ЧЭМК, нынешний год – тоже юбилейный: предприятию исполняется 110 лет. По этому случаю руководство комбината провело целый праздничный марафон, который никого не оставил равнодушным.

Окончание на стр. 5

ВПЕРЕДИ – НОВЫЕ ПРОЕКТЫ

Начало на стр. 3

Под сводами ледового дворца людей огненной профессии поздравляли председатель Совета директоров ОАО «ММК» Виктор Рашников, главный Федеральный инспектор в Челябинской области Андрей Андриянов, заместитель губернатора Челябинской области Алексей Овакимян, глава города Магнитогорска Евгений Тефтелев.

– В этом году наш профессиональный праздник особенно торжественный, – отметил в своем выступлении председатель Совета директоров ОАО «ММК» Виктор Рашников. – Исполняется 310 лет металлургической промышленности Урала. Впереди у нас, дорогие металлурги, новые планы и проекты. Убежден, что все они будут реализованы. Потому что знаю, как вы умеете профессионально работать. Яркое тому подтверждение – награды, которые вручены металлургам в эти предпраздничные дни. Сердечно поздравляю всех награжденных с достойной оценкой многолетнего честного труда. Огромное спасибо всем труженикам Магнитки за мужество и безграничное трудолюбие! От всей души желаю вам счастья и благополучия!

По материалам Интернет-изданий
Фото: «Магнитогорский металл»

2011 – год отчетов и выборов КОНКУРЕНЦИЯ ПОВЫШАЕТ МАСТЕРСТВО

В знойные дни июля активу первичной профсоюзной организации Магнитогорского металлургического комбината отдохнуть некогда: в самом разгаре отчеты и выборы. В мае Магнитка закончила кампанию в профгруппах. К середине июля отчитались и избрали профлидеров на новый срок профсоюзные организации структурных подразделений. Сегодня полным ходом идет процесс в следующем звене – профсоюзных организациях производств и дочерних обществ «Группы «ММК», а также муниципальных предприятий. Работа кипит, ведь первичка крупнейшего предприятия области и отрасли объединяет 153 профкома самых разных уровней. На некоторых площадках выборы идут на альтернативной основе, с тайным голосованием. Об этих и других особенностях кампании рассказывает заведующий отделом по организационной работе профсоюзного комитета ММК Юрий Днепровский.

Отчеты и выборы в профсоюзных организациях нашей первички началась, в соответствии с постановлением профкома комбината, с 1 июня. Мы поставили себе задачу: регулярно на заседаниях профкома рассматривать ход кампании и информировать об этом профактив и членов профсоюза. 19 июля состоялось очередное такое заседание.

На 25 июля собрания и конференции прошли уже примерно в 120 профорганизациях. Хочу отметить хорошую организационную подготовку, которую показали многие профкомы. Среди них – профкомы горно-обогатительного и коксохимического производств, управлений железнодорожного транспорта и главного энергетика, ЗАО «Русская металлургическая компания», «Механоремонтный комплекс» и «Строительный комплекс», ООО «НПО «Автоматика», «Электроремонт» и «Ремпуть». Качественную работу по подготовке и проведению отчетов и выборов отметил и председатель областной организации ГМПР Юрий Горанов. 22 июля он побывал на конференции в ЗАО «Металлургспецстройремонт».

В рамках организационного укрепления нашей первички в качестве эксперимента в этом году мы ввели в одном из структурных подразделений – ООО «Электроремонт» – институт доверенных лиц членов профсоюза. Эта категория полномочных профсоюзных представителей по задумке должна стать эффективной заменой председателей цеховых комитетов. Они организуют и возглавляют работу профорганизации структурного подразделения и входят в состав вышестоящего профкома. В ходе нынешней кампании мы впервые провели выборы доверенных лиц. Теперь будем ждать результатов от их работы.

Предварительные итоги отчетов и выборов показывают: среди

новых профлидеров (председателей профкомов и доверенных лиц) стало больше молодых людей. Причем молодость – не в ущерб лидерским качествам, профсоюзным знаниям, настрою и готовности отстаивать права работников. Это радует. Такова ситуация в профорганизациях управления ООО «Электроремонт», ТЭЦ, Центральной электротехнической лаборатории, кислородного цеха, завода керамики.

В целом, я считаю, члены профсоюза сегодня стали активнее участвовать во всех мероприятиях, связанных с отчетами и выборами. Одно из свидетельств этому – выборы на альтернативной основе, с тайным голосованием, прошедшие в некоторых организациях. Если на должность председателя профсоюзного органа выдвигаются две и более кандидатур, то, согласно инструкции Центрального совета ГМПР, голосование проходит в закрытой форме. Именно так произошло в ЗАО «Строительный комплекс» и на рудо-обогатительной фабрике. Все претенденты здесь были достойными – бывшие профгруппорги, опытные члены профкомов. А здоровая конкуренция среди кандидатов повышает мастерство, профессионализм профсоюзной работы. Она говорит о возросшем интересе людей к этой работе, о серьезных намерениях проявить себя на этой стезе. И о том, что в профсоюзе активно идет смена поколений.

Отчеты и выборы в профсоюзных организациях Магнитогорского металлургического комбината завершатся почти к исходу лета, к середине августа. Затем – небольшая организационная передышка. А 9 сентября состоится самое важное, итоговое событие – отчетно-выборная конференция первичной профсоюзной организации ММК.

Владимир Широков

Портрет профгруппорга

МЕТАЛЛУРГ – ПРОФЕССИЯ ТВОРЧЕСКАЯ

Алене Тюпко, молодой работнице нового цеха «Высота 239» Челябинского трубопрокатного завода, выпала особая общественная миссия – в числе первых начинать профсоюзную историю легендарного цеха. В апреле этого года в рамках отчетно-выборной кампании на «Высоте» впервые прошли выборы профгруппоргов. Одним из них и стала эта молодая и симпатичная девушка. Приятно вместе с другими открывать титульную страничку в большом деле. Да и символично, ведь это одновременно и первый серьезный шаг в ее профсоюзной карьере.

Пожалуй, и главный трудовой путь для Алены, как она сама считает, начался тоже здесь, на «Высоте». Хотя и успела прежде потрудиться в 1-м цехе – но то была только проба. А следующие три года, когда временно покидала предприятие, оказались испытанием – на силу любви к профессии металлурга. Не выдержала – пришла, как только узнала о начавшемся наборе на «Высоту». А здесь ее вспомнили прежние коллеги по цеху – замолвили объективное и веское слово о трудолюбивой, исполнительный и аккуратной работнице. Так в феврале прошлого года она пришла в белую металлургию. И снова села за кнопки и рычаги мостового крана, работать с которыми научилась еще в профессиональном лицее. Теперь убеждена: отныне этой работе больше не изменит.

– Я поняла, что мне нравится моя профессия, – открыто признается Алена. – Нравится двигать рычагами, управлять сложным движением, участвовать в важном коллективном труде. И нравится работать здесь, на «Высоте». Такая ответственность, строгий контроль, на каждого смотрят, никому не дают расслабиться. Потому что мы должны держать марку. Потому что важно не только качество, но и лицо. Такая работа внутренне дисциплинирует, учит самоорганизации, собранности. А это ведь неплохо...

А еще металлургия, как ни странно это звучит, для Алены тесно связана с творчеством. С ранней юности девушка увлеченно пишет художественную прозу и в свои двадцать с небольшим уже успела стать автором нескольких детективных романов. Всегда мечтала увидеть свои произведения напечатанными. Но на их издание не хватало средств. А «Высота» дала стабильный и приличный заработок и тем самым помогла исполнить сокровенную мечту: одно из известных челябинских издательств недавно выпустило ее книгу с лирическим названием «Молчание».

Человек творческий, неординарно мыслящий, она сразу стала заметной в коллективе. Умная, общительная, яркая личность – так охарактеризовала Алену одна из коллег, бригадир Елена Носенко, знавшая ее еще по учебе в лицее. Она же и предложила избрать молодую крановщицу профгруппоргом. Кандидатуру поддержал председатель цехкома Александр Затеса, отметивший у девушки важные качества профсоюзника – ответственность и открытость, неравнодушие, чуткое отношение к чужим проблемам. Так, после прошедшего собрания, она стала профлидером кранового участка, где трудятся более 60 человек. А это знак огромного доверия, ведь отбор кандидатов в профгруппорги велся так же строго и тщательно, как и набор в штат цеха.

Профсоюзный стаж у Алены пока небольшой: она вступила в ГМПР в прошлом году. Но сделала это без раздумий, сразу, как только ступила на просторную площадку «Высоты». Знала еще по прежней работе в 1-м цехе: профсоюз реально помогает, защищает людей. Да из детства вспомнилось с теплом: лет десять назад вместе с братиком, сестренкой и родителями, работавшими здесь же, на ЧТПЗ, ездила в Москву на праздник «Семья года». Уютно там было, по-свойски, как дома. А когда уезжали, москвичи – организаторы встречи из Центрального совета ГМПР – настойчиво и искренне звали их снова в гости: «приезжайте, в любое время примем, устроим!» И это неподдельное радушие и человеческая теплота надолго остались в памяти.

Конечно, профсоюзных знаний и опыта пока маловато. Но кое-что начинающий профгруппорг уже успела освоить и сделать. Изучила коллективный договор, активно включилась в информационную работу на участке. И пометила себе на будущее – обязательно проштудировать трудовое законодательство. Отношение к своей общественной работе выражает ясно и лаконично:



– Я всегда за справедливость. Не терплю, когда нарушаются чьи-то права. Всегда готова помогать их отстаивать. И рада, что теперь это – моя профсоюзная обязанность.

И еще один приятный момент для творческой натуры – возможность самореализации. Постоянно работать с людьми, общаться, искать новые подходы, экспериментировать – это ли не творчество! И нет сомнений, что профсоюзная карьера у нее получится. Именно о таких людях в свое время высказался председатель профсоюзного комитета ЧТПЗ Виктор Скрыбин:

– Профессиональная квалификация, образование – для профактивиста это не плохо. Но главное – чтобы было желание работать в профсоюзе, помогать работникам, защищать их права. Таким людям мы всегда помогаем, подсказываем, обучаем и продвигаем дальше.

Владимир Широков

Кстати

Всего на «Высоте» весной этого года было избрано более 30 профгруппоргов на почти восемьсот работников. На это же количество профгрупп выросла первичная профорганизация завода. Новый цех выполнил задачу, поставленную профкомом: добиться, чтобы на каждом участке, в каждой смене был профсоюзный представитель. Большинство профгруппоргов, как Алена Тюпко, новички в профсоюзной работе, даже те, кто пришел из других цехов. Но практически все ребята – молодые, с запалом, энергичные, мобильные (ведь и цех по преимуществу молодежный). И работа, которую от них ждут, должна придать новый импульс жизни всей первички. А чтобы эта работа была максимально эффективной, в скором времени для профгруппоргов будет организовано обучение.

ПРАЗДНИК ОГНЕННЫХ ЦВЕТОВ

Начало на стр. 4

Обширную программу мероприятий составили массовый спортивный забег, семейно-спортивный праздник «Мы – спортивная семья», молодежно-спортивный праздник «Адреналин» (выступления на скейтбордах, роликах, граффити, велотриал, скалодром, брейк-данс), день мультипликации для детей «Мультпарад», фестиваль воздушных змеев и шаров, народные гуляния «Город мастеров», большой праздничный концерт с участием группы «Чайф» и фейерверком. К юбилею комбината в Челябинске, на пешеходной части Кировки, открылась фотовыставка «Магnezит. Вместе созидать». Фотографии, посвященные предприятию, сделаны любителями, работниками комбината.

В Кыштыме по многолетней традиции День металлурга прошел в масштабах всего города. В субботу, 16 июля, на площади перед ДК металлургов работников **Кыштымского медеэлектролитного завода** и всех горожан поздравили представители руководства КМЭЗ и «Русской медной компании», глава города, депутаты городского собрания. В концертной программе вместе с уральскими звездами принял участие Валерий Сюткин, который на следующий день уехал поздравлять тружеников Карабашмеди. Накануне праздника около 250 заводчан были отмечены правительственными и губернаторскими грамотами, премиями. А в воскресенье открылся город веселых аттракционов



«Магnezит». Фестиваль воздушных шаров. Фото Ю. Цапурдей

ние и ведомственные награды, в том числе пятеро – звание «Почетный металлург». Управляющий директор ОАО «ЗМЗ» поздравил работников с получением высоких наград, поощрив каждого из них денежной премией. «Именно такие люди закладывают прочную основу для будущих успехов предприятия и передают свой многолетний и профессиональный опыт новым поколениям металлургов», – сказал в поздравлении Антон Левада. Все работники, удостоенные профессионального признания, получили награды из рук первых руководителей завода на сменно-встречных собраниях своих подразделений. 15 июля на стадионе «Металлург» состоялся праздничный концерт, закончившийся фейерверком.

И еще одно предприятие в День металлурга отметило юбилей. Это один из старейших заводов Южного Урала – **Уфалейский завод металлургического машиностроения** (ныне – завод металлоизделий). Ему в этом году исполняется 250 лет. Предприятию, основанному еще в демидовские времена, довелось выпускать пушечные ядра, использовавшиеся в Отечественной войне 1812 года.

Работные люди завода участвовали в пугачевских событиях. В день праздника коллектив УЗММ поздравили и вручили награды представители правительства области, администраций города и района, областного комитета ГМПР.

Подготовил Алексей Лаптев



Награждаются передовики ЧЭМК

– праздник отметили дети кыштымских металлургов.

Не забыли о празднике металлургов и в Златоусте. Около 60 сотрудников **Златоустовского металлургического завода** получили профессиональное призна-

«Металлург» помог

МОРАЛЬНЫЙ ВРЕД БЕЗ СРОКА ДАВНОСТИ

Работник Челябинского электродного завода Владимир Гальцев с помощью правового центра «Металлург» отсудил 80 тысяч рублей в качестве компенсации морального вреда в результате несчастного случая на производстве.

В сентябре 2003 года с Владимиром Гальцевым, прессовщиком электродной продукции произошел несчастный случай, в результате которого он получил закрытый перелом обеих лодыжек правой голени. Причиной несчастного случая стало «не обеспечение должного контроля за безопасным производством работ» со стороны руководителей производственных участков, сказано в акте по расследованию данного случая.

Гальцеву пришлось перенести несколько операций здесь, в Челябинске. Но болезнь не отступала, и более того, начала прогрессировать.

По совету врачей он поехал в Курган, в известную клинику академика Г. А. Илизарова, где прошел полный курс лечения. Однако шансы оказались невелики, и операция не помогла.

На сегодняшний день Владимир Гальцев – инвалид 2 группы, нетрудоспособный человек, который продолжает бороться со своей болезнью, вызванной тяжелыми последствиями производственной травмы (идет воспалительный процесс и нагноение раны). Из-за постоянных ноющих болей ему каждый день требуются обезболивающие препараты и перевязки.

Затянувшаяся многолетняя болезнь и многочисленные операции принесли пострадавшему работнику не только физические и моральные страдания, но и потребовали немалых денег. Все лекарства и операции он оплачивал за свой счет. Работодатель в помощи отказал.

Чтобы призвать работодателя к ответственности, Гальцев, как член профсоюза, обратился за юридической помощью в правовой центр «Металлург». Специалистом центра Галиной Корзо был подготовлен иск. Суд, исходя из показаний свидетелей и причинно-следственной связи ухудшения состояния здоровья истца, установил размер компенсации морального вреда – 80 тысяч рублей.

Представители работодателя, посчитав размер компенсации завышенным, подали кассационную жалобу. Однако суд второй инстанции оставил решение в силе.

Юрист центра Галина Корзо еще раз напоминает, что моральный вред не имеет срока давности. Работники, пострадавшие в результате несчастного случая на производстве не по своей вине, должны знать, что они имеют законное право на компенсацию морального вреда за перенесенные ими физические и нравственные страдания.

Ирина Митрошина

Представляем профлидера

В АКТИВЕ – СО СТУДЕНЧЕСКОЙ СКАМЬИ

Нынешний год для первичной профсоюзной организации Челябинского металлургического колледжа – особенный. Весной в учебном заведении прошла профсоюзная отчетно-выборная конференция, в ходе которой был серьезно обновлен состав профкома и избран новый профлидер. Знакомьтесь: председатель профкома метколледжа Галина Карзунова.

Галина Владимировна – специалист с почти 30-летним преподавательским стажем. И практически столько же лет она активно состоит в профсоюзе. Занималась организационными вопросами еще студенткой в институте. С тех пор от профсоюзных дел далеко не отдалялась. В металлургическом колледже много лет участвовала в коллективных переговорах, разработке коллективного договора, работе по организации оздоровления и отдыха сотрудников. Этот опыт помог ей завоевать уважение среди коллег, обрести авторитет человека, неравнодушного к их проблемам и знающего, как их решать. В последнее время Галина Владимировна работала в составе совета коллектива колледжа. А в апреле этого года на отчетно-выборной конференции коллектив выдвинул ее кандидатуру на должность председателя профкома, и она обошла количеством голосов других претендентов.

В своей работе начинающего профлидера, как она сама заметила, точки приложения усилий долго искать не придется: нелегкая жизнь педагогов-металлургов уже давно расставила проблемные приоритеты. Самое первое – традиционно низкая заработная плата как преподавателей колледжа (63 человека), так и всех сотрудников (около 160). Труд работников профессионального образования должен оцениваться по затратам, считает Галина Карзунова, но этого не происходит. Поэтому нет притока молодых специалистов, средний возраст преподавательского состава – пенсионный, 58 лет. Нужно пересматривать стимулирующую часть зарплаты, искать эффективные способы ее повышения. Один из них, по мнению председателя профкома, более активное привлечение в образовательную деятельность коммерции.

– Это оказание дополнительных образовательных услуг промышленным предприятиям по повышению квалификации работников, формирование дополнительных коммерческих учебных групп, сдача в аренду свободных площадей, – объясняет Галина Владимировна. – Для этого администрации и профсоюзному комитету придется много совместно работать. Важно сделать более привлекательными учебный процесс и его результат, повысить спрос на специальности, по которым у нас ведется подготовка. Нужно обновлять план развития колледжа, модернизировать оборудование в кабинетах, автоматизировать рабочие места преподавателей.

Другая проблема, на которую тоже сразу обращает внимание профлидер, это оздоровление. Сотрудники колледжа уже давно не получают путевки в санатории и профилактории. Раньше в этом и многом другом помогал Челябинский металлургический комбинат. Теперь поддержки нет, связь с шефским предприятием практически оборвалась, «а ведь мы продолжаем качественно готовить для них специалистов».

Галина Карзунова убеждена: все задачи и проблемы тяжелы, но решаемы – если будет конструктивный диалог с руководством и поддержка председателя профактива. Наталья Зайцева, Светлана Осинцева, Ирина Кулиненко, Ольга Рябова, Татьяна Рогова, Людмила Васильева: все члены нового профкома – люди опытные, профсоюзники, и на них она очень надеется. И еще одно твердое плечо – областной комитет ГМПР. Школа молодого профлидера, которую Галина Владимировна и несколько ее коллег окончили в прошлом году, дала немало полезного практического материала. Как профессиональный преподаватель она по достоинству оце-



нила уровень организации учебного процесса Школы, инновационные технологии, активные формы обучения. Хорошо помогает областной комитет и в других вопросах – организационных, юридических. Обкомовские ребята, организаторы молодежной работы, регулярно приезжают в колледж, работают со студентами. Такая поддержка нужна и важна. Она дает понять, что ты не один. На то он и профсоюз.

Владимир Широков

Биографическая справка

Карзунова Галина Владимировна в 1980 году окончила металлургический факультет Челябинского политехнического института (ныне – ЮУрГУ), специальность «Металловедение и термообработка». Трудилась в государственном ракетном центре имени В. П. Макеева (Миасс), НИИ металлургии (Челябинск). С 1982 года бессменно работает преподавателем в Челябинском металлургическом техникуме (колледже). Ведет занятия по двум дисциплинам – металловедению и теплотехнике.

Лето у наших соседей

ДЕТИ ПЕЛИ О ПРОФСОЮЗЕ

На протяжении нескольких лет в детском оздоровительном лагере «Баранчинские огоньки» Нижнетагильского металлургического комбината одна из смен проходит под лозунгом Горно-металлургического профсоюза России. Участвуя в играх и творческих конкурсах, дети осваивают основы профсоюзного движения, узнают, чем полезен профсоюз для человека, работающего на предприятии.

14 июля в лагере состоялся большой праздничный концерт, посвященный Дню металлурга и окончанию профсоюзной смены. На празднике присутствовали представители профсоюзного комитета ОАО «НТМК» во главе с председателем профкома Владимиром Радаевым.

Все отряды представили свои лучшие творческие номера на профсоюзную тематику. На сцене ребята пели, танцевали и говорили о металлургах и их профсоюзе. В выступлениях поднимались совсем непростые проблемы людей труда, говорилось о необходимости защищать свои права, объединяться, чтобы помогать и поддерживать друг друга, ведь недаром девизом праздника послужили строки из гимна ГМПР «Если все заодно!»

Не отставали от детей и вожатые, которые на профсоюзной смене тоже приобрели новые знания о деятельности профсоюза. Они показали пример настоящего командного духа и сплоченности.

В заключение праздника гости преподнесли ребятам сюрприз: вручили почти настоящие профсоюзные билеты и подарки от профсоюзной организации металлургического комбината каждому маленькому члену профсоюза лагеря «Баранчинские огоньки».

В своем приветственном выступлении Владимир Радаев отметил высокий уровень организации смены в целом и всех мероприятий, проходивших в это время в лагере. Также он подчеркнул, что знания о профсоюзе позволят детям уверенней вступать во взрослую жизнь, общаться в коллективе и, конечно же, дружить.

Юридическая консультация

О ПРАВАХ И ЛЬГОТАХ ДОНОРОВ

В юридическую службу обкома обратился председатель профкома одного из предприятий области.

– У нас на предприятии трудится много доноров. Расскажите, пожалуйста, об их правах и обязанностях по отношению к ним работодателей. Имеет ли право донор покинуть рабочее место, чтобы сдать кровь? Оплачивается ли ему это время?

Отвечает юрисконсульт **Алексей Горюнов:**

– В России донором крови и ее компонентов может стать каждый дееспособный и совершеннолетний гражданин, прошедший медицинское обследование. Это прописано в статье 1 Закона РФ от 09.06.1993 № 5142-1 «О донорстве крови и ее компонентов» (далее – Закон о донорстве). Таким образом, практически любой работник – потенциальный донор.

Руководители организаций обязаны всячески содействовать донорству (статья 6 Закона о донорстве), в частности:

- беспрепятственно отпускать работника в медучреждение в день обследования и сдачи крови;
- предоставлять донору установленные законодательством гарантии

и льготы.

Работодатель обязан освободить донора от работы (статья 186 ТК РФ):

- в день сдачи крови;
- в день медицинского обследования.

По-хорошему, работник должен заранее письменно или устно сообщить своему руководству о том, что в определенный день он намерен пойти сдать кровь и поэтому его не будет на работе. Ведь его отсутствие именно в этот день может привести к каким-нибудь рабочим проблемам. Но не будем забывать, что необходимость сдачи крови может возникнуть внезапно. Например – при чрезвычайных обстоятельствах, связанных с родственниками или близкими, когда сотрудник не смог, не успел сообщить, что он не придет.

И конечно же, нельзя считать день сдачи крови и связанного с этим медицинского обследования прогулом в случае, когда работник предупредил работодателя, тот его не отпустил, а работник все равно пошел сдавать кровь. Ведь у него будет подтверждающий документ, и суд признает его отсутствие на работе уважительной причиной.

Продолжение следует

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

24 июля заместитель председателя комитета областной организации ГМПР **Александр Валентинович Коротких** отметил 50-летний юбилей.

Александр Валентинович – металлург с многолетним стажем. Его родное предприятие – Челябинский металлургический комбинат. Здесь он проработал два десятка лет. Начинать как рабочий, состоялся как мастер, производственник и позднее – как профсоюзный лидер. Более 6 лет возглавлял цеховой комитет. Заместителем председателя областного комитета впервые был избран в 1999 году. С тех пор неоднократно подтверждал свои полномочия на отчетно-выборных конференциях, что говорит о грамотной, качественной работе профсоюзного лидера. Профессионализм этой работы подтвержден дипломом Уральского социально-экономического института Академии труда и социальных отношений, полученным в 2005 году.

Его компетентность и вклад в укрепление профсоюзного движения отмечены наградами Центрального совета ГМПР, Федерации независимых профсоюзов России, Федерации профсоюзов области. Одна из последних наград, врученная в канун юбилея, – знак ФНПР «За активную работу в профсоюзах».

От всей души желаем вам, уважаемый Александр Валентинович, крепкого здоровья, неиссякаемой энергии, успехов в профсоюзной работе, благополучия и большого счастья!

Областной комитет ГМПР.



К 20-летию ГМПР

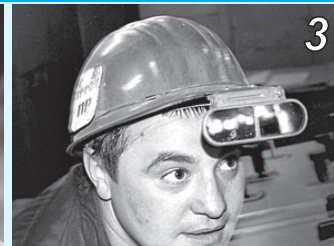
ЛИЦА ОГНЕННОЙ ПРОФЕССИИ

Характер и воля, открытость и искренность – вот о чем говорят выразительные лица, глаза этих металлургов. Закалка, упорство, и в то же время – пронзительный и внимательный взгляд на мир, прямой и глубокий. Лица, в которых весь жар и накипь труда – тяжелого, испытывающего, воспитывающего. Лица мастеров, знающих цену этого труда и любящих свою огненную профессию...

Мы продолжаем публиковать избранные снимки наших коллег, представителей Магнитки. Высокий профессионализм и творческий подход авторов был отмечен на федеральном уровне: работы экспонировались на фотовыставке во время VIII торжественного пленума Центрального совета ГМПР, посвященного 20-летию профсоюза горняков и металлургов (Москва, февраль 2011 года).

Авторы снимков:

1. Андрей Серебряков, газета «Магнитогорский металл».
2. Виктор Васильев, профком ММК.
3. Андрей Серебряков, газета «Магнитогорский металл».



Областная организация Горно-металлургического профсоюза России.

454091, г. Челябинск, ул. Цвиллинга, 46, 3-й этаж, каб. 312. Тел. 263-35-07. E-mail: obkom@gmpr74.ru

Ответственный за выпуск В. А. Широков